

Opleiding Spiral Dynamics & toepassen ValueMatch instrumenten

Voor wie bestemd?

Deze opleiding is bestemd voor coaches, consultants, adviseurs en HR professionals die zich met de praktische toepassing van Spiral Dynamics willen gaan bezighouden en zich daarbij willen bekwamen in het toepassen van ValueMatch instrumenten. Om deel te nemen is geen vooropleiding van Spiral Dynamics (zoals de SDi-1) nodig.

Wat levert de opleiding op?

Ná het afleggen van dit traject zijn deelnemers in staat:

- Spiral Dynamics waardesystemen te herkennen in de samenleving, organisaties, teams en individuen;
- Dynamiek in teams en organisaties te analyseren op basis van de Spiral Dynamics veranderdynamiek zoals veranderstadia en verandercondities;
- ValueMatch instrumenten te gebruiken voor individuele,- team-, project- en organisatieanalyses;
- De kennis rond Spiral Dynamics en de ValueMatch instrumenten toe te passen in het eigen vakgebied van de professional zoals coachen, trainen, adviseren en verandermanagement;
- Te kunnen reflecteren op de dynamiek tussen zichzelf en de werkomgeving aan de hand van Spiral Dynamics waardesystemen.

Deze leergang biedt de benodigde kennis over Spiral Dynamics, veranderdynamiek en de toepassing van de ValueMatch instrumenten.

Opbouw en werkwijze

De opleiding bestaat uit één basistraining in het gedachtegoed Spiral Dynamics aangevuld met de ValueMatch Certified Practitioner training. Ná ieder trainingsblok brengen de deelnemers *onder supervisie* het geleerde direct in praktijk door het uitvoeren van een praktijkopdracht en het inzetten van ValueMatch instrumenten. Deze opdracht wordt afgestemd op de specifieke professionele context van de deelnemer.

Voordeel van deze werkwijze is:

- Doordat de trainingsdagen worden verspreid over een langere periode is de *kennisoverdracht* op de dagen zelf effectiever, en wordt oververzadiging voorkomen zoals wij op meerdaagse trainingen hebben ervaren.
- Door het uitvoeren van opdrachten tussen de trainingsdagen *internaliseert de aangereikte kennis*.
- Deelnemers passen het geleerde direct in hun eigen vakgebied en praktijk toe.
- Het is onze ervaring dat deze werkwijze goed aansluit bij de leer- en werkwijze van zelfstandige professionals.
- Een deel van de trainingskosten kunnen direct worden terugverdiend in opdrachten voor klanten die onder begeleiding worden uitgevoerd.

ValueMatch abonnement

Als onderdeel van dit opleidingstraject gaan deelnemers zelf de ValueMatch instrumenten inzetten in de praktijk. Dit gebeurt uiteraard onder begeleiding van de ValueMatch trainers. De Practitioner training is inclusief een aantal profielen. Deelnemers kunnen ook meer oefenen tijdens de training en extra hiervoor een abonnement afsluiten.

Gecertificeerde deelnemers krijgen toegang tot:

- ValueMatch website voor abonneerders met documentatie en achtergrond materialen.
- Besloten online groep voor abonneerders waar inhoudelijke discussies worden gevoerd en materialen worden uitgewisseld.
- Toegang tot de Community of Practice bijeenkomsten die zo'n twee keer per jaar worden georganiseerd.

Kosten

De kosten van dit opleidingstraject bedragen:

	Individueel (ZZP) tarief	Corporate tarief
ValueMatch Spiral Dynamics level 1 training	€ 1.100,-	€ 1200,-
ValueMatch Certified Practitioner training	<u>€ 1.100,-</u>	<u>€ 1200,-</u>
Totaal	€ 2200,-	€ 2400,-

Corporate tarieven zijn voor organisaties met meer dan 20 medewerkers.

Deze kosten zijn exclusief 21 % BTW.

Inbegrepen in deze kosten zijn:

- Studiematerialen (zoals gespecificeerd in onderstaande beschrijving van de opleiding)
- Begeleiding en advisering door supervisor (tijdens de opleiding)
- Bij de ValueMatch SDI level 1 training een persoonlijk ValueMatch waarden- en veranderrapport.
- Bij de ValueMatch Certified Practitioner training krijgen deelnemers profielen voor 5 respondenten om mee te oefenen.
- Toegang tot de ValueMatch online Spiral Dynamics knowledge base.

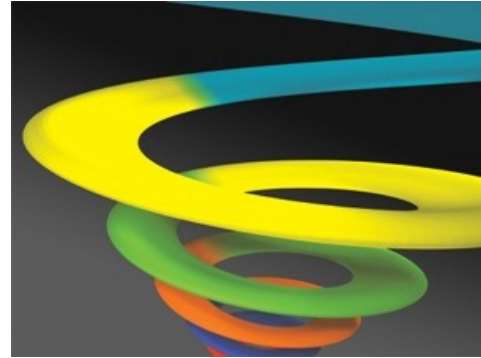
ValueMatch Spiral Dynamics level 1 training

Introductie Spiral Dynamics

Duur: 3 dagen, van 9.30 – 17.30 uur

Doelstelling

- Verkrijgen van inzicht in (spronggewijze) ontwikkelingsprocessen
- Kennismaking met waardesystemen van Spiral Dynamics
- Duiden van hedendaagse maatschappelijke ontwikkelingen
- Inzetten en interpreteren eigen profiel (persoonlijk waarden- en veranderprofiel)
- Maken van Spiral Dynamics analyse



Vorbereiding (door deelnemers)

- Invullen vragenlijst persoonlijk waarden- en veranderprofiel
- Schrijven van een eigen biografie

Materiaal (deels digitaal, deels in hardcopy bij de training ter beschikking gesteld)

- Syllabi Memes en Overzicht waardesystemen
- Inleiding Spiral Dynamics Integral
- Presentatie Introductie Spiral Dynamics
- Toelichting Persoonlijk waardenprofiel voor practitioners
- Toelichting Persoonlijk veranderprofiel voor practitioners
- Boek Nederland op doorbreken

Programma

- Graves' theorie over ontwikkelingsprocessen (spronggewijze verandering)
- Introductie Spiral Dynamics Waardesystemen (van de eerste bandbreedte: 'first tier systems'): waardesystemen Beige t/m Groen
- Oefening persoonlijke leefomstandigheden (biografie)
- Reflectie op eigen waardesystemen (spiral walk)
- Oefening in interpreteren van eigen persoonlijk waardenprofiel
- Waardenontwikkeling in de samenleving
- Huidige tijdsgewricht (politiek-maatschappelijk), opkomst van nieuwe sector
- Interactie leefomstandigheden en waardesystemen
- Overgang naar de tweede bandbreedte (second tier value systems): waardesystemen Geel en Turquoise
- Veranderdynamiek en -stadia
- Oefening in interpreteren van eigen persoonlijk veranderprofiel
- Community of Practice en gebruik van de website (practitioners gedeelte)
- Samenstellen opdracht en maken van supervisie afspraken

Studieopdracht

- Lezen boek 'Nederland op doorbreken'
- Schrijven van biografie: benoemen van specifieke leefomstandigheden, duiden van overgangen van waardesysteem, omschrijving van huidige situatie
- Maken analyse leefomstandigheden (werk of maatschappelijk thema)
- Afnemen en interpreteren van persoonlijk waardenprofiel en van persoonlijk veranderprofiel

ValueMatch Certified Practitioner Training

Toepassing ValueMatch instrumenten

Tijdduur: Drie losse dagen, van 9.30 – 17.30 uur



Doelstelling

- Uitzetten van ValueMatch onderzoek
- Interpreteren persoonlijk waarden- cultuur- & veranderprofiel van cliënt
- Herkennen leiderschapstijlen
- Maken en team- en organisatieanalyses
- Adviseren van persoonlijke en teaminterventies op basis van Spiral Dynamics
- Kunnen toepassen van diverse oefeningen (individueel en plenair)

Voorbereiding door deelnemers

- Bestuderen syllabi Memes en Overzicht Waardesystemen
- Laten invullen vragenlijst persoonlijk waarden-, cultuur- en veranderprofiel door cliënt

Materiaal (deels digitaal, deels in hardcopy bij de training ter beschikking gesteld)

- Presentatie Leiderschapstijlen
- Syllabus Veranderstadia volgens Don Beck
- Presentatie Persoonlijk waardenprofiel (incl. plenaire oefening)
- Presentatie Persoonlijk veranderprofiel (incl. plenaire oefening)
- Profielen voor 5 deelnemers.
- Diverse individuele en teamoefeningen

Programma

- Bespreking opdrachten en uitwisselen ervaringen
- Verandercondities volgens Don Beck en interventie strategieën (persoonlijk en collectief niveau)
Leren kennen van eigen interventie stijl in coaching, training en advieswerk.
- Oefening in interpreteren van persoonlijk waardenprofiel van cliënt
- Oefening in interpreteren van persoonlijk veranderprofiel van cliënt
- Toepassen van reflectieoefeningen
- Herkennen van leiderschapstijlen
- Maken van teamanalyses en groepsprofielen
- Uitzetten van een onderzoek via het ValueMatch online systeem (deelnemers moeten beschikken over een Mac OS of Windows laptop met Microsoft Excel en WiFi)
- Samenstellen opdracht en maken van supervisie afspraken
- Creëren van werkomgevingen waarin medewerkers tot bloei komen (matchen persoon, bijdrage en omgeving)
- Archetypen en kenmerken cultuur
- Oefening in interpreteren van cultuurprofiel werkomgeving
- Toelichting groepsprofielen en cultuurrapportages a.d.h.v. casuïstiek
- Organisatie ontwikkelingsstappen
- Afleiden interventiestrategieën
- Samenstellen opdracht en maken van supervisie afspraken

Studieopdracht

- Uitzetten van een onderzoek
- Analyse maken van werk gerelateerd thema (teamwerk / persoonlijke coaching, organisatie ontwikkeling) op basis van onderzoeksresultaten
- Voorbereiden terugkoppeling van onderzoek (individueel en/of collectief)
- Maken van organisatie analyse en organisatie ontwikkelingsaanpak